



O QUE

JOVENS

ESPERAM DO PROCESSO SELETIVO?



Apaixonada por transformar vidas através da carreira!

- Graduada em Publicidade e Propaganda, com MBA em Gestão Empresarial pela FGV
- Na Cia de Talentos há 25 anos, trabalhando projetos globais com seleção, desenvolvimento e employer branding
- LinkedIn Top Voice
- Diretora do Instituto Ser+
- Colunista de carreira da Exame, InfoMoney e Mundo RH
- Mãe da Vitória de 5 anos

Paula Esteves

Sócia e CEO da Cia de Talentos



O que os jovens
esperam do mercado
de trabalho?

PERSPETIVAS

CARREIRA
DOS SONHOS
2025

24ª edição

73.602

respondentes no Brasil

97 parceiros de divulgação em todo o país

59.722

**jovens estudantes
e recém-formados**
(17 a 26 anos)

10.555

**média gestão
coordenadores a
gerentes plenos**

3.325

**alta liderança
gerentes seniores
a presidentes**



***UNFOLLOW
DA PRESSÃO***



***SUCESSO
LIFE-CENTRIC***



***RELAÇÃO
FREEMIUM***

UNFOLLOW DA
PRESSÃO

SUCESSO LIFE-CENTRIC

RELAÇÃO FREEMIUM

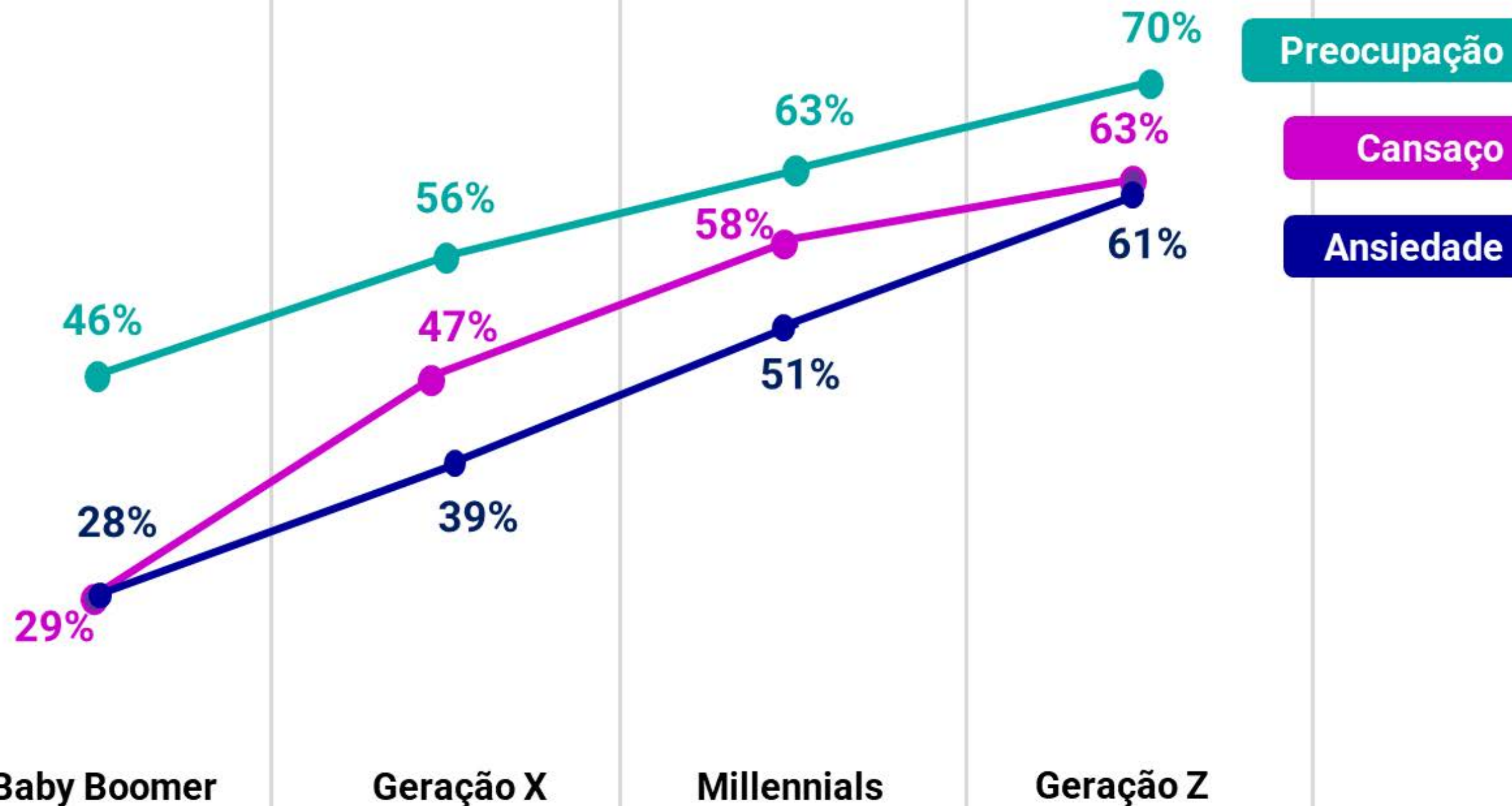
BEM ESTAR

conceito **multidimensional e duradouro** que integra saúde física, **mental, emocional,** social e financeira.

Capacidade de gerenciar o estresse, manter resiliência e clareza mental diante dos desafios da vida.

CARREIRA DOS SONHOS

Cia de Talentos

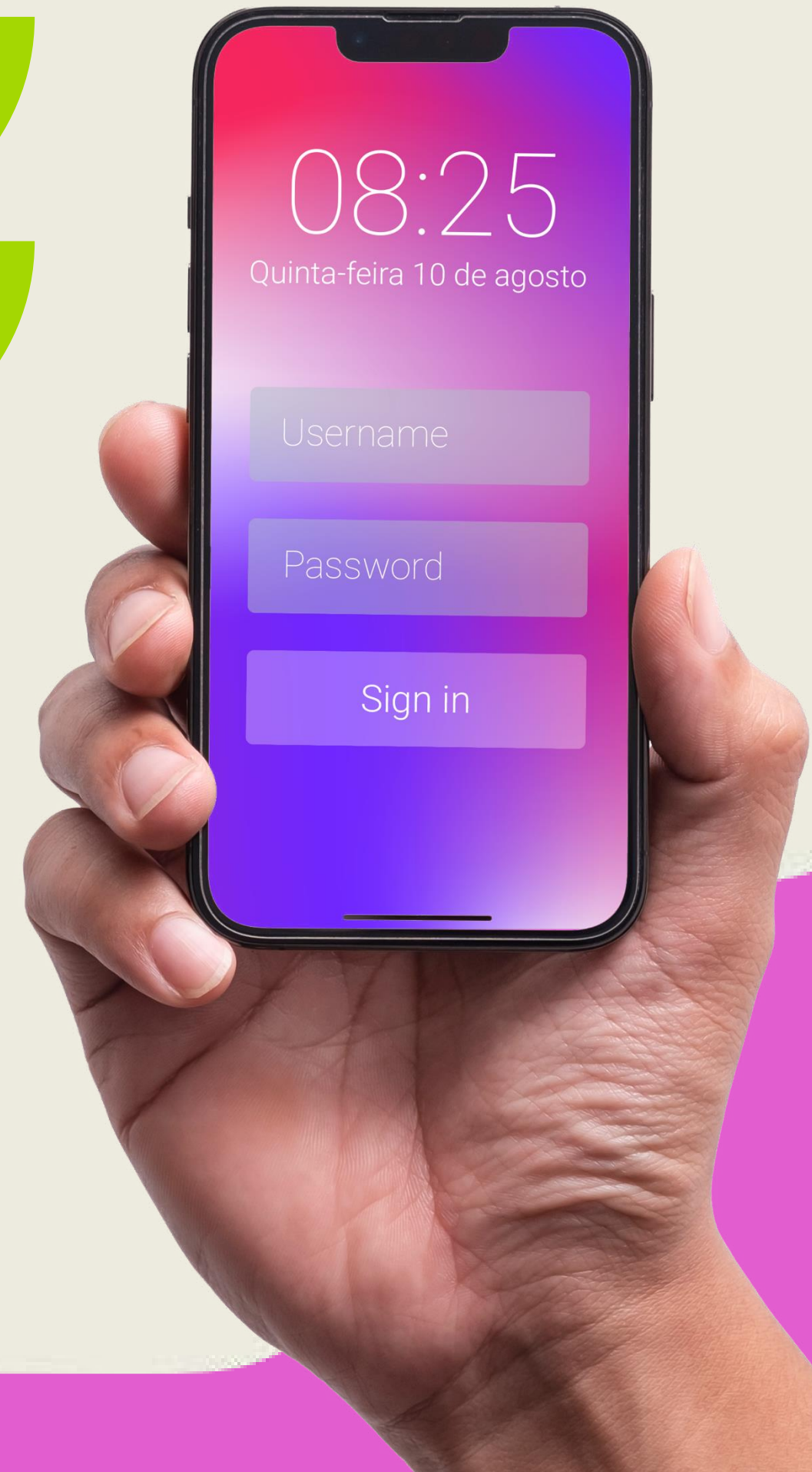


UNFOLLOW DA
PRESSÃO

SUCESSO LIFE-CENTRIC

RELAÇÃO FREEMIUM

LIFE ANTES DO LOGIN



Bem-estar
como *autocuidado*
Letramento emocional

LIFE ANTES DO LOGIN

Bem-estar ocupa lugar que era do trabalho, passa a ser fonte de prazer, espaço de experiência, identidade e novas conexões.



Bem-estar
como *poder*
Eu controlo meu tempo

Bem-estar
como *status*
Eu tenho sucesso



***UNFOLLOW
DA PRESSÃO***



***SUCCESSO
LIFE-CENTRIC***



***RELAÇÃO
FREEMIUM***

UNFOLLOW DA
PRESSÃO

SUCESSO LIFE-CENTRIC

RELAÇÃO FREEMIUM



Estabilidade

Bem-estar

Reconhecimento

**Trabalho com
significado**

Hoje em dia

UNFOLLOW DA
PRESSÃO

SUCESSO LIFE-CENTRIC

RELAÇÃO PREMIUM

ESTABILIDADE

*Combinação de segurança
econômica e bem-estar*



ESTABILIDADE



Segurança financeira
renda que permita
autonomia e conforto



Estabilidade formal
vínculo que
garanta direitos

CLT

Jovem

59%



**Estabilidade Emocional
e Bem-Estar**
ambiente de
trabalho saudável



**Estabilidade de
Crescimento**
sentir que há um
futuro na empresa

UNFOLLOW DA
PRESSÃO

SUCESSO LIFE-CENTRIC

RELAÇÃO PREMIUM

RECONHE- CIMENTO

Conjunto de práticas que tornam
o reconhecimento visível e significativo.



RECONHECIMENTO



Sistema integrado

Esforço, tempo e dedicação são vistos, valorizados e retribuídos de forma justa na esfera financeira e emocional



Zero Lacunas

Só é válido quando todas as dimensões (financeira, emocional e de crescimento) estão presentes.

Falta de reconhecimento é o maior incomodo com a empresa

Jovem

43%



Reconhecimento aparece como algo que **não têm e deveriam ter**. Promessa não cumprida, uma necessidade não atendida.

Jovem



- 1 Cuidado/Consideração
- 2 Esforço/Dedicação
- 3 Financeiro
- 4 Crescimento/Carreira
- 5 Competência
- 6 Experiência



***UNFOLLOW
DA PRESSÃO***



***SUCESSO
LIFE-CENTRIC***



***RELAÇÃO
FREEMIUM***

Nível Free

Meu tempo
pelo salário

Entrega básica
Execução contratual

Proteção do
bem-estar mínimo

Nível Premium

Meu engajamento
pela valorização

Dedicação extra
Inovação

Meu esforço *premium*,
pela sua responsabilidade *full*

Relação com
empresa

deixou de ser vertical para
se tornar um diálogo
constante de negociação

TOP 4 mudanças que gostariam de ver no mercado

Jovem



Modelos e condições de trabalho
Jornadas flexíveis e modelo remoto/híbrido



Valorização e recompensas
Melhores salários, reconhecimento real e benefícios mais atrativos.



Cultura inclusiva e bem-estar
Ambientes diversos, inclusivos. Comunicação transparente.



Eficiência e Inovação
Automação, inovação, simplificação de processos e foco em resultado



Top 5 motivos de escolha

Jovem

- 1 Desenvolvimento**
- 2 Segmento de atuação**
- 3 Remuneração e benefícios**
- 4 Visibilidade de marca**
- 5 Solidez de marca**

Jovem

Desenvolvimento é uma jornada que deve ser

Clara e previsível
Programa estruturado

Preparar para futuro
Tecnologia e Digital

Desafiadora
Problemas reais

TEMAS

Gestão de pessoas e
cultura organizacional

Colaboração
Ambiente diverso

Cognitiva
Aprendizado

Significativa
Propósito

Tecnologia, programação,
cibersegurança

O QUE MOVE A JUVENTUDE QUE CHEGA AGORA

01

Estabilidade reinventada

A segurança agora está na empregabilidade futura, upskilling e reskilling viraram garantia.

02



Propósito com pragmatismo

Faça o que ama virou “Construa uma vida sustentável”. Salário, benefícios e impacto caminham juntos.

03

Vida em primeiro lugar

Life-Centric: trabalho como parte da vida, não o centro. Saúde mental é critério de escolha.

04

Desconstruindo Narrativas

Busca ser reconhecida por quem realmente é, não pelos estereótipos.


O que
mudou?

O trabalho deixou
de ser a **fonte**

principal
de ***prazer*** e
identidade.

Existe expectativa que gere prazer,
mas estão céticos sobre isso acontecer

Deixa de ser “fim em si mesmo” para ser
“meio para um fim” = Prazer e sentido

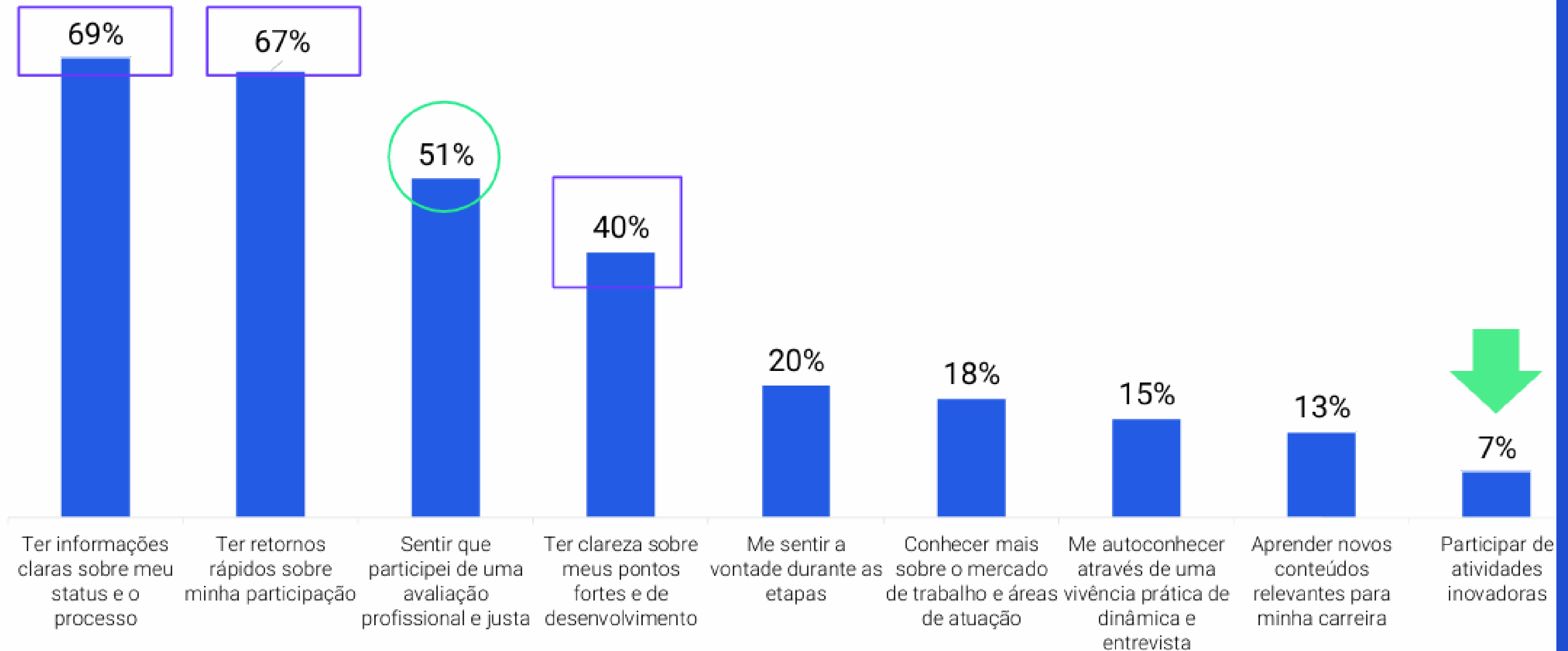
A woman with long brown hair, wearing glasses and a bright yellow top, is sitting at a wooden desk. She has her hands clasped together and is smiling warmly. The background is a blurred office setting with large windows. A green rounded rectangle is overlaid on the right side of the image, containing blue text.

**Seu processo seletivo
oferece e comunica
bem esses
mobilizadores de
carreira?**

**O que os jovens
esperam dos
processos
seletivos**

O que esperam de um processo seletivo

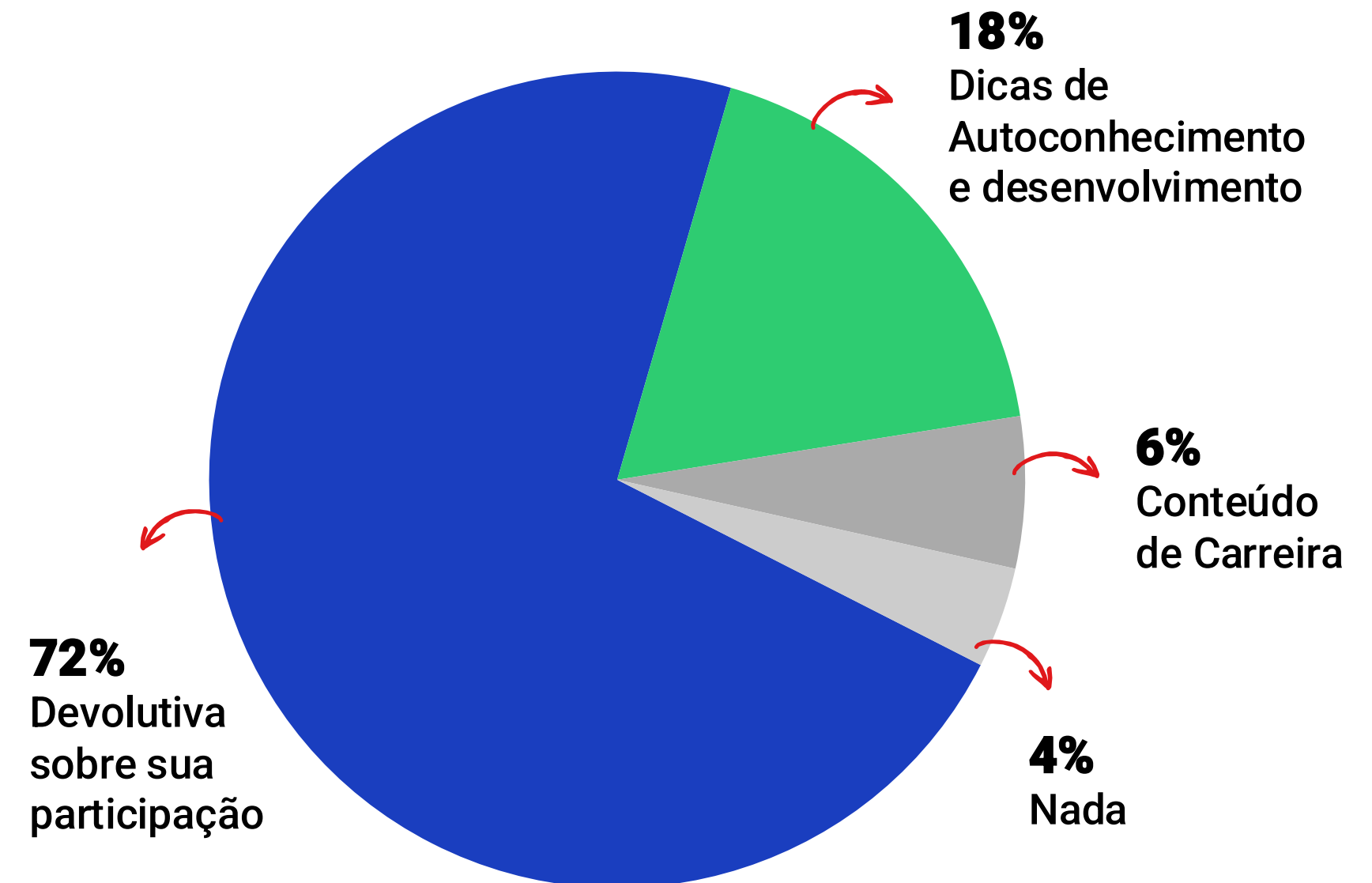
Fonte: Cia de Talentos





O que esperam ao serem reprovados em um processo seletivo

Fonte: Cia de Talentos



CLAREZA

- Qual é a vaga e o detalhamento da função
- Faixa salarial
- Modelo de trabalho (remoto / híbrido / presencial)
- Possibilidades reais de crescimento
- Rotina e cultura da área
- Critérios de avaliação do processo seletivo
- Duração do processo e etapas
- Quem é a empresa de verdade



next gen
PepsiCo Trainee

Venha deixar
Sua Marca

[Inscreva-se agora](#)



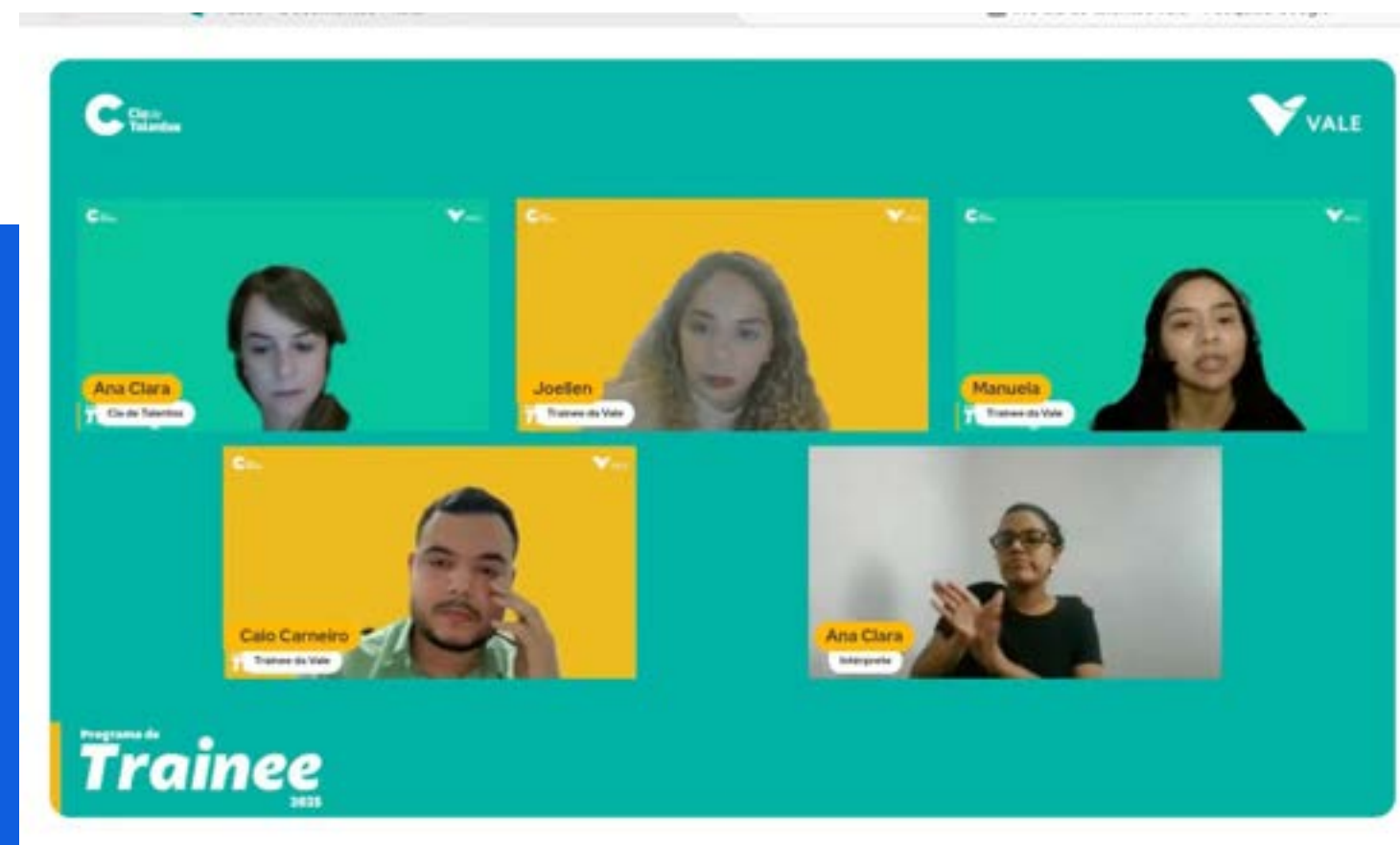
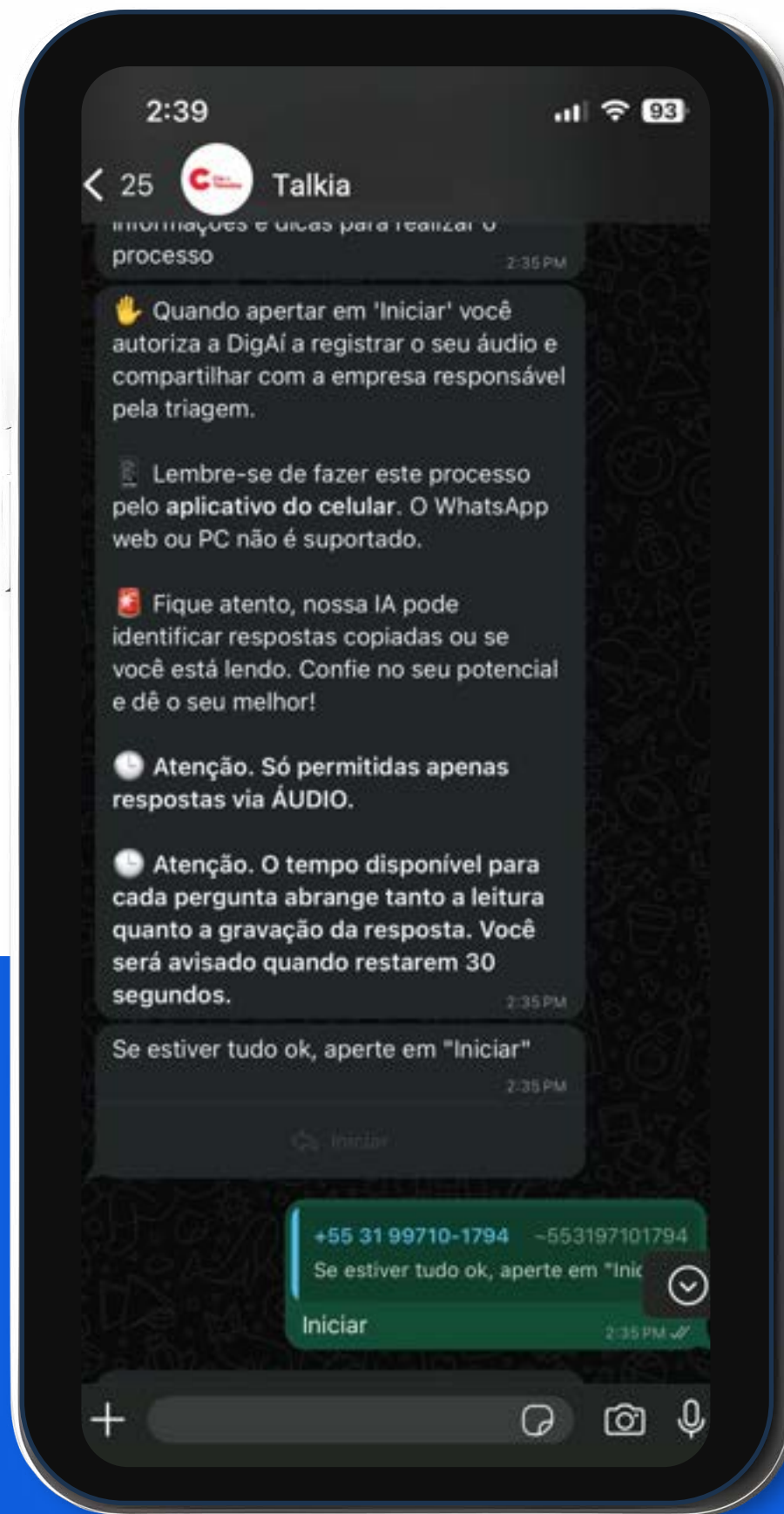
EXPERIÊNCIA

- Experiência fluida e ágil
- Percepção de avaliação justa
- Feedback rápido em todas as etapas
- Transparência total sobre o processo
- RH e Liderança preparada e presente

LINKEDIN

"O cansaço que ninguém vê no currículo. Você gasta tempo e dinheiro para ir a uma entrevista, e o retorno é apenas o vácuo."

"Antes de reclamar que candidatos mandam mensagem, tenta ter noção da realidade. Não é invasão e alguém tentando não desistir."

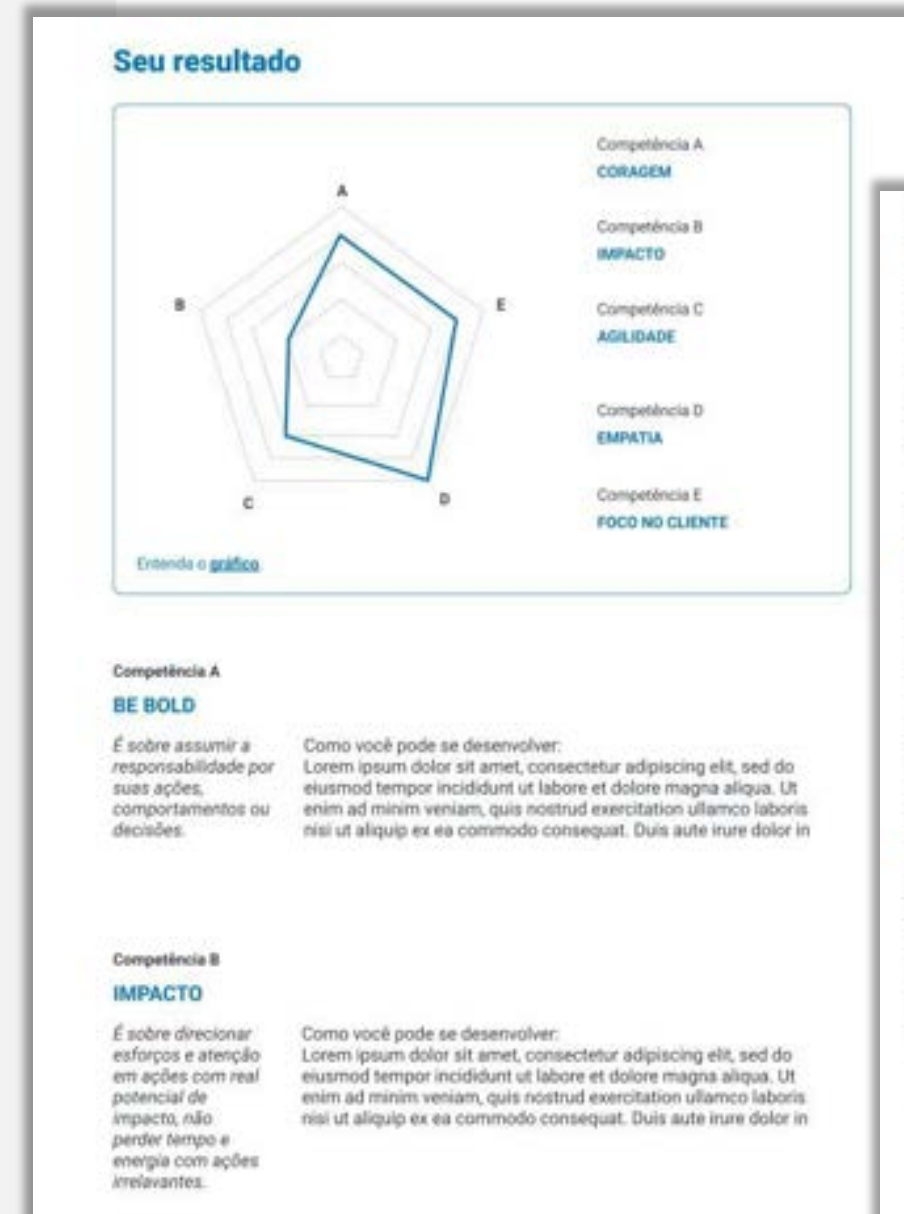
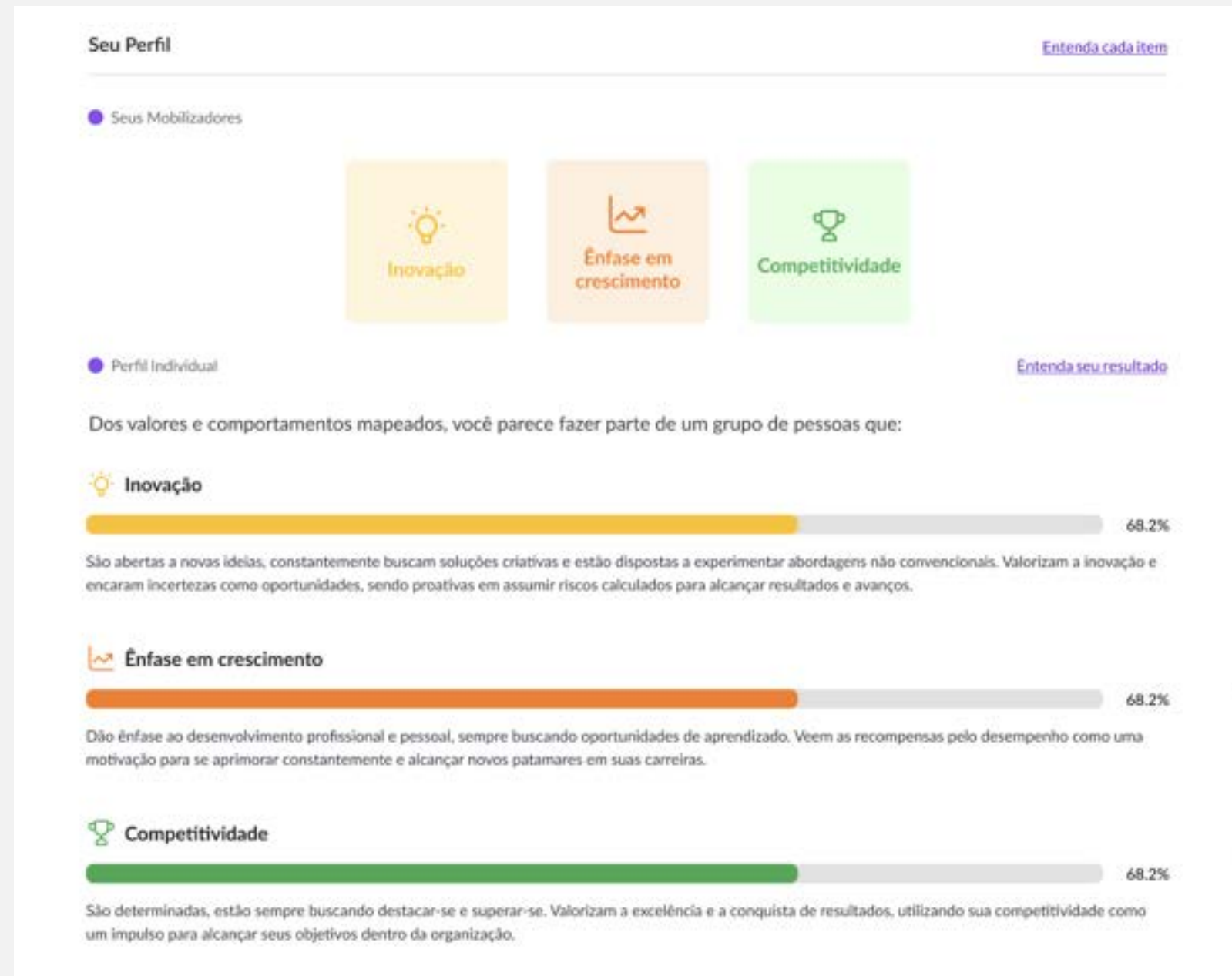




SENTIR QUE ESTÃO APRENDENDO

- Dicas durante a entrevista
- Conteúdo de desenvolvimento de carreira
- Networking com profissionais da área
- Contato com estagiárias e trainees atuais
- Lives e eventos de imersão na empresa

Feedback Automatizado





Cia de Talentos R&S • 7M **Model**

Programa de Estágio Bayer fev.26

Saiba que estamos torcendo pelo seu sucesso, mas mais do que isso, queremos fazer parte dele. Nesta plataforma, você encontrará dicas e informações que te apoiarão neste e em outros processos seletivos. Boa sorte e conte sempre com a gente!



Boas vindas!

bayer.com.br

Tudo sobre a Bayer

👍 162

drive.google.com

Etapa de inscrição.mp4

Dicas do processo seletivo

👍 152

drive.google.com

Testes online.mp4

Dicas para fazer um bom teste online

👍 119

Bicho de 7 cabeças?

drive.google.com

Etapa de Entrevista Individual.mp4

Dicas para uma boa entrevista

👍 85

SÉRIE #01

Avaliações Online

ciadetalentos.com.br

Avaliações online: saiba tudo para fazer com tranquilidade

Chegou a hora da Entrevista

drive.google.com

Etapa Final.mp4

Dicas para uma boa entrevista

👍 51

CT CAST

Como se dar bem na entrevista?

YouTube

CT CAST #08 - Como se dar bem na entrevista

Como se dar bem na entrevista?

👍 68

Etapa Final!

drive.google.com

Etapa Final.mp4

Dicas para uma boa entrevista

👍 51

ciadetalentos.sharepoint.co...

Sign in to your account

Tudo sobre entrevista

Para ler, ouvir e assistir

CT CAST

Do CV ao Pitch: a importância do storytelling

YouTube

CT CAST #28 - Do CV ao Pitch: a importância do Storytelling

Tudo sobre storytelling

👍 38

Dicas de filmes para desenvolver a comunicação:

- Oratória e autoconfiança
 - O Discurso do Rei (2010)
 - Fome de Poder (2016)
- Expor ideias de forma clara
 - O Jogo da Imitação (2014)

Do primeiro clique ao feedback final

Cada etapa gera conexão e aprendizado



EMPLOYER BRANDING

Transparência:
quem é a empresa,
(produtos e
serviços) processo,
etapas, vagas,
benefícios e
desenvolvimento do
programa



INSCRIÇÕES + TESTES ONLINE (Assesments)

Avaliação real das
competências,
habilidades, cultura
e valores, história
de vida



Avaliação coletiva e individual

Entrevistas e
desafios que
permitam que as
pessoas se
mostrem, sejam
avaliadas e se
sintam contando
quem são.



FEEDBACK

Devolutivas de
todas as etapas,
retorno com
motivos e dicas de
desenvolvimento

*Chegam em
busca*

Ganhar dinheiro

Trabalho com Significado

Worklife Balance

Saem para buscar

Crescimento

Novas Skills

Novos Desafios

MUITO OBRIGADA!

Paula Esteves

paula@ciadetalentos.com

[linkedin.com/in/paulaaesteves/](https://www.linkedin.com/in/paulaaesteves/)

